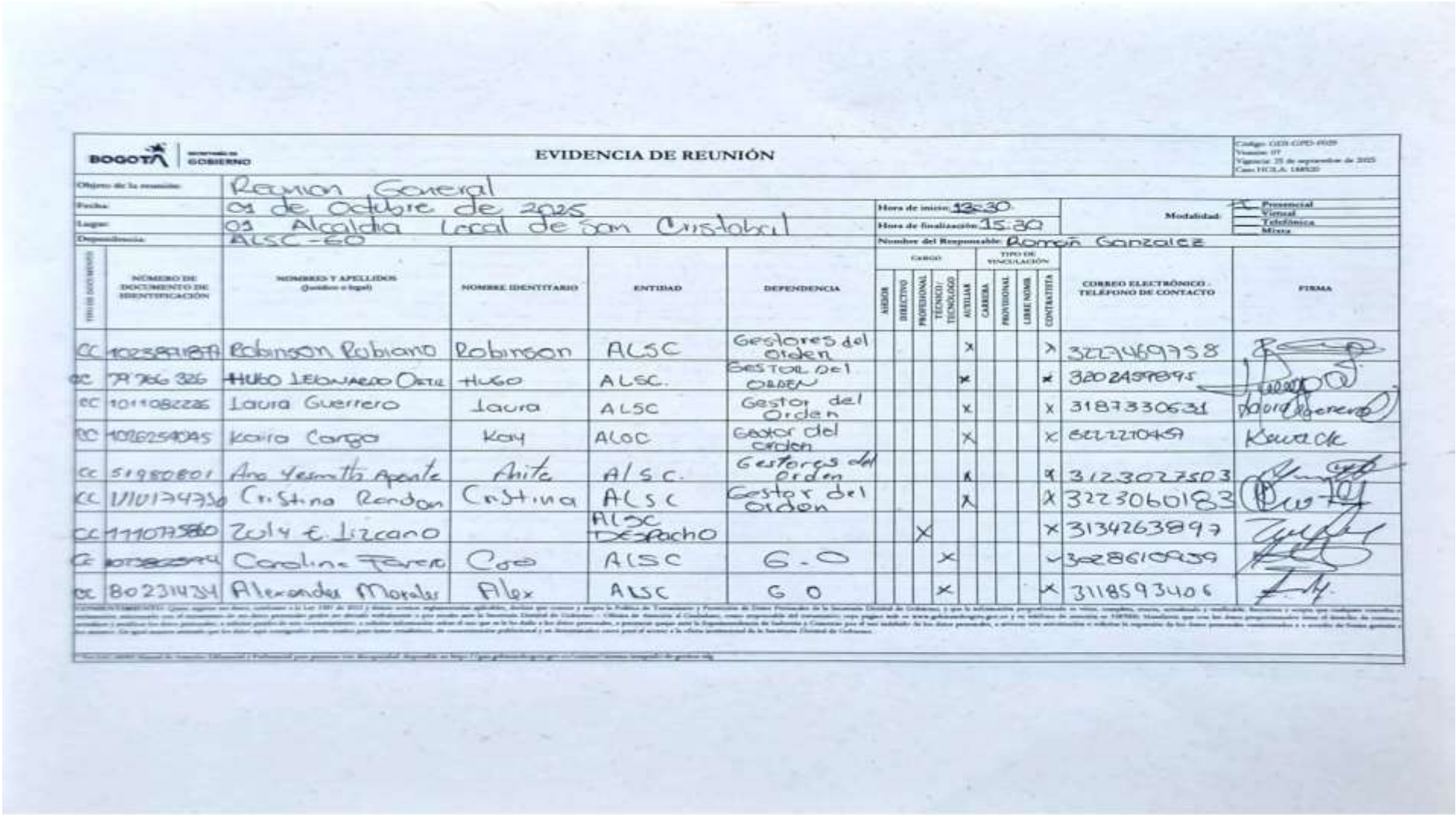


EVIDENCIA DE REUNIÓN

Código: GDI-GPD-F029
Versión: 07
Vigencia: 25 de septiembre de 2025
Caso HOLA: 188520

Objeto de la reunión: Reunion General
Fecha: 01 de octubre de 2025
Lugar: 01 Alcaldia Local de San Cristobal
Dependencia: ALSC-EO
Hora de inicio: 13:30
Hora de finalización: 15:30
Nombre del Responsable: Ramon Gonzalez
Modalidad: Presencial / Virtual / Telefónica / Mixta

TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS (nombre o legal)	NOMBRE IDENTITARIO	ENTIDAD	DEPENDENCIA	CARGO: ASESOR	CARGO: DIRECTIVO	CARGO: PROFESIONAL	CARGO: TECNICO/TECNOLOGO	CARGO: AUXILIAR	TIPO DE VINCULACIÓN: CARRERA	TIPO DE VINCULACIÓN: PROVISIONAL	TIPO DE VINCULACIÓN: LIBRE NOMB.	TIPO DE VINCULACIÓN: CONTRATISTA	CORREO ELECTRÓNICO - TELÉFONO DE CONTACTO	FIRMA
CC	1023891874	Robinson Robiano	Robinson	ALSC	Gestores del Orden					X				X	3227469758	
CC	79 766 326	HUGO LEONARDO ORTIZ	HUGO	ALSC.	GESTOR DEL ORDEN					X				X	3202459895	
CC	1011082226	Laura Guerrero	laura	ALSC	Gestor del Orden					X				X	3187330631	
CC	1018254045	Karla Cargo	Kay	ALOC	Gestor del orden					X				X	3222270459	
CC	51980801	Ana Yesmith Aponte	Anita	ALSC.	Gestorgs del orden					X				X	3123027503	
CC	1101734756	Cristina Rendon	Cristina	ALSC	Gestor del orden					X				X	3223060183	
CC	1110073880	Zoly E. Lizcano		ALSC DESPACHO				X						X	3134263897	
CC	1073	Caroline Tovar	Coo	ALSC	G.O				X					X	3228610939	
CC	80231434	Alexander Morales	Alex	ALSC	G O				X					X	3118593406	

CS Escaneado con CamScanner

EVIDENCIA DE REUNIÓN

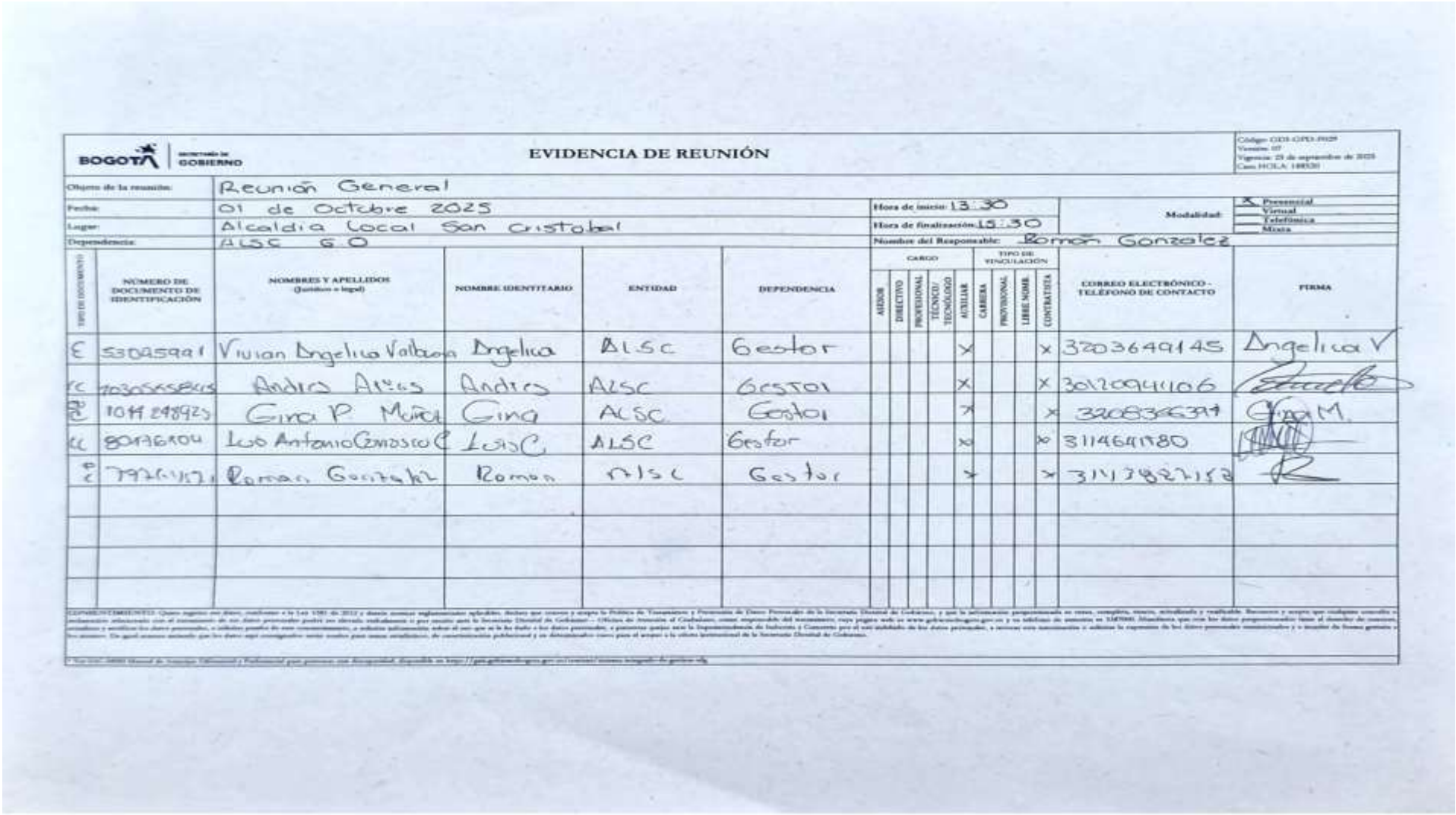
Código: GDI-GPD-F039
Versión: 07
Vigencia: 25 de septiembre de 2025
Caso HOLA: 188520

Objeto de la reunión: Reunión General
Fecha: 01 de Octubre de 2025
Lugar: Alcaldia Local San Cristobal
Dependencia: ALSC - GO
Hora de inicio: 13:30
Hora de finalización: 15:30
Nombre del Responsable: Román Gonzalez
Modalidad: X Presencial; Virtual; Telefónica; Mixta

TIPO DE DOCUMENTO	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS (natural o legal)	NOMBRE IDENTITARIO	ENTIDAD	DEPENDENCIA	CARGO: ASESOR	CARGO: DIRECTIVO	CARGO: PROFESIONAL	CARGO: TÉCNICO/ TECNÓLOGO	CARGO: AUXILIAR	TIPO DE VINCULACIÓN: CARRERA	TIPO DE VINCULACIÓN: PROVISIONAL	TIPO DE VINCULACIÓN: LIBRE NOMB.	TIPO DE VINCULACIÓN: CONTRATISTA	CORREO ELECTRÓNICO - TELÉFONO DE CONTACTO	FIRMA
CE	1023944420	Daneb Valbuena G.	—	ALSC	Gestores del orden					X				X	3179833558	
CC	1023943592	Angie Gonzalez	Angie	ALSC	Gestor del orden					X				X	3025470171	
	1117644029	Junior Rivas		ALSC	Despacho			X						X	3228482658	
CC	1000619560	CRISTIAN MORENO		ALSC SyC	GESTORES ORDEN					X				X	3104865938	
CC	1072391752	Fabian Delgado		ALSC-GO	Gestores orden					X				X	3144892981	
CC	52519743	Nancy Hilena López Hojica	Nancy	ALSC	Gestores del orden					X				X	3203845157	
CC	52164180	Ana Vivas	Ana	ALSC	Gestores del Orden					X				X	3219033598	
CE	99706377	Alexander Narcón	Alex	ALSC	Gestor					X				X	3104764283	
CC	3086129	Hector E lopez	Hector	ALSC	Gestor					X				X	3165760195	

CONSENTIMIENTO: Quien suscribe este acta, manifiesta a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Igualmente, acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno – Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento, cuya página web es www.gobiernobogota.gov.co y su teléfono de atención es 3813000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, o solicitar prueba de esta autorización, o solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, y presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, o revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y el acuerdo de forma gratuita a los mismos. En igual sentido autoriza que los datos aquí consignados sean usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y no discriminados como para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

Escaneado con CamScanner



EVIDENCIA DE REUNIÓN

Código: GDI-GPO-F029
Versión: 07
Vigencia: 25 de septiembre de 2025
Caso HOLA: 188520

Objeto de la reunión:	Reunión General
Fecha:	01 de Octubre 2025
Lugar:	Alcaldía Local San Cristobal
Dependencia:	ALSC GO
Hora de inicio:	13:30
Hora de finalización:	15:30
Nombre del Responsable:	Roman Gonzalez
Modalidad:	X Presencial / Virtual / Telefónica / Mixta

TIPO DE DOCUMENTO	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS (persona o legal)	NOMBRE IDENTITARIO	ENTIDAD	DEPENDENCIA	CARGO: ASESOR	CARGO: DIRECTIVO	CARGO: PROFESIONAL	CARGO: TÉCNICO/ TECNÓLOGO	CARGO: AUXILIAR	TIPO DE VINCULACIÓN: CARRERA	TIPO DE VINCULACIÓN: PROVISIONAL	TIPO DE VINCULACIÓN: LIBRE NOMB.	TIPO DE VINCULACIÓN: CONTRATISTA	CORREO ELECTRÓNICO - TELÉFONO DE CONTACTO	FIRMA
CE	53095991	Vivian Angelica Valbuena	Angelica	ALSC	Gestor					X				X	3203649145	Angelica ✓
CC	1030555615	Andres Arias	Andres	ALSC	Gestor					X				X	3012094106	
CC	1014298925	Gina P. Muñoz	Gina	ALSC	Gestor					X				X	3208336391	Gina M.
CC	80196104	Luis Antonio Gamboa C	Luis C.	ALSC	Gestor					X				X	3114641180	
CC	79761167	Roman Gonzalez	Roman	ALSC	Gestor					X				X	3113982153	

CONSENTIMIENTO: Quien suscribe este documento, conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada exclusivamente a este correo: para la Secretaría Distrital de Gobierno – Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento, cuya página web es www.gobiernobogota.gov.co y su teléfono de atención es 3358000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, o solicitar prueba de esta consentimiento, o solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, o presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, o revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y/o tratados de forma gratuita y sin límites mínimos. De igual manera autoriza que los datos aquí consignados sean tratados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y/o direccionamiento misional para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

* La Ley 1581 de 2012 (Ley Estatutaria) y Profesional que protege sus datos personales. Disponible en: http://gobiernobogota.gov.co/content/sistema-integrado-de-gestion-sig

CS Escaneado con CamScanner

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

ACTIVIDAD REALIZADA: REUNION GENERAL DE GRUPO
FECHA: MIERCOLES 01 DE OCTUBRE DEL 2025
HORA INICIO: 13:00
HORA DE FINALIZACION: 15:30
LUGAR: ALCALDIA LOCAL DE SAN CRISTOBAL SUR
UPZ: 33 SOSIEGO
ZONA: 6
PERSONAS IMPACTADAS: 22

OBJETIVO: REALIZAR AJUSTES A LAS ACTIVIDADES SEMANALES Y TRATAR TEMAS CON EL DOCTOR JUNIOR SOBRE ACOSO SEXUAL Y LABORAL POR PARTE DE LOS GESTORES DEL ORDEN

DESAROLLO:

Siendo las 13:00 horas se realiza reunión de grupo de gestores en temas de focalización y levantamiento de información en territorio, así mismo se realizó la socialización por parte de los gestores del orden y el doctor junior sobre acoso sexual y laboral.

El acoso sexual es cualquier comportamiento no deseado de naturaleza sexual que degrada o daña a una persona, atentando contra su dignidad, libertad e integridad. Se manifiesta a través de comentarios, gestos, o actos sexuales, y ocurre en ámbitos como el trabajo, la escuela, o en la vía pública. Afecta principalmente a mujeres, aunque no es exclusivo de ellas, y se considera una expresión de abuso de poder.

Tipos de acoso sexual

Verbal: Bromas, comentarios lascivos o con doble sentido, insultos con contenido sexual.

No verbal: Gestos inapropiados (como movimientos pélvicos), miradas lascivas, o la exhibición de material sexual.

Físico: Tocamientos no deseados, pellizcos, roces, palmaditas, o cualquier contacto físico que resulte ofensivo.

Ejemplos concretos de acoso sexual

Hacer comentarios sobre la apariencia física de alguien de forma sexualizada.
Enviar mensajes de texto, correos electrónicos o imágenes de contenido sexual sin consentimiento.
Solicitar favores sexuales de forma repetida.
Realizar gestos o exhibiciones sexuales inapropiadas.
Tocar, rozar o manosear a alguien sin su permiso.

El acoso laboral (también llamado mobbing o hostigamiento) es una conducta reiterada y demostrable en el ámbito laboral que busca infundir miedo, desmotivación o inducir la renuncia del trabajador, atentando contra su autoestima, salud o integridad. Puede ser ejercido por superiores, compañeros o subalternos, manifestándose a través de insultos, humillaciones, sobrecarga de tareas o aislamiento, y debe ser denunciado para que se tomen las medidas necesarias.

¿Cómo se manifiesta el acoso laboral?

Se presenta como un ejercicio de violencia psicológica constante y recurrente, manifestada mediante:

Maltrato laboral: Insultos, comentarios burlones, humillaciones o agresiones físicas.
Condiciones laborales perjudiciales: Sobre exigencia de tareas sin los recursos adecuados, plazos irrealizables o trabajo humillante.
Menoscabo y desmotivación: Difundir rumores, desinformación, críticas sistemáticas o aislamiento.

¿Quiénes pueden ser acosadores y a quiénes se dirige?

Puede ser ejercido por el empleador, un jefe, un compañero de trabajo o incluso un subalterno.

El acoso laboral puede ocurrir de forma:

Vertical descendente: De superior a subordinado.
Vertical ascendente: De subordinado a superior.
Horizontal: Entre compañeros del mismo nivel o de diferentes áreas.

¿Qué hacer si eres víctima de acoso laboral?

Documenta todo:

Guarda correos electrónicos, mensajes de texto, o cualquier evidencia de los comportamientos de acoso.

Presenta tu caso:

Acude a la empresa para solicitar una investigación o, en su defecto, a la Inspección del Trabajo.

Busca asesoría legal:

Si es necesario, puedes presentar una denuncia ante los tribunales para que se reconozca el acoso y se impongan las sanciones correspondientes.

Presenta tu caso: Acude a la empresa para solicitar una investigación o, en su defecto, a la Inspección del Trabajo.

Busca asesoría legal: Si es necesario, puedes presentar una denuncia ante los tribunales para que se reconozca el acoso y se impongan las sanciones correspondientes.

Marco Legal (Colombia)

La Ley 1010 de 2006 define el acoso laboral como toda conducta persistente y demostrable que busca infundir miedo, intimidar o desmotivación. El Convenio 190 de la OIT también aborda la importancia de crear un mundo laboral libre de violencia y acoso.

Por otro lado, el doctor junior manifiesta el trato entre los gestores debe ser con respeto y que cualquier inconveniente debe informarse de primera mano al líder alexander morales para tener conocimiento y poder tomar las acciones correspondientes. De igual manera se debe tener presente que nosotros trabajamos para una alcaldía y que no se pueden realizar actividades políticas en ninguna parte de la jurisdicción.

CONSOLIDADO DE LA ACTIVIDAD:







hora de finalización 15:30.

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN:

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
	N/A	ROMAN GONZALEZ MAZUERA CPS 454-2025	02 DE OCTUBRE 2025